



भारत का राजपत्र The Gazette of India

असाधारण

EXTRAORDINARY

भाग II—खण्ड 3—उप-खण्ड (i)

PART II—Section 3—Sub-section (i)

प्राधिकार से प्रकाशित

PUBLISHED BY AUTHORITY

सं. 621]

नई दिल्ली, शुक्रवार, अक्टूबर 9, 2015/आश्विन 17, 1937

No. 621]

NEW DELHI, FRIDAY, OCTOBER 9, 2015/ASVINA 17, 1937

खान मंत्रालय

अधिसूचना

नई दिल्ली, 7 अक्टूबर, 2015

सा .का.नि. 767(अ).— राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए, और भारतीय खान ब्यूरो, (समूह 'क' और 'ख' पद) भर्ती नियम, 2003 को उन बातों के सिवाय अधिक्रान्त करते हुए, जिन्हें ऐसे अधिक्रमण से पहले किया गया है या करने का लोप किया गया है, खान मंत्रालय, भारतीय खान ब्यूरो में मुख्य खनन भूविज्ञानी, अधीक्षण खनन भूविज्ञानी, क्षेत्रीय खनन भूविज्ञानी, ज्येष्ठ खनन भूविज्ञानी, कनिष्ठ खनन भूविज्ञानी और सहायक खनन भूविज्ञानी के पदों पर भर्ती की पद्धति का विनियमन करने के लिए निम्नलिखित नियम, बनाते हैं, अर्थात् :-

1. संक्षिप्त नाम और प्रारंभ :- (1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम खान मंत्रालय, भारतीय खान ब्यूरो, समूह 'क' और समूह 'ख' पद (मुख्य खनन भूविज्ञानी, अधीक्षण खनन भूविज्ञानी, क्षेत्रीय खनन भूविज्ञानी, ज्येष्ठ खनन भूविज्ञानी, कनिष्ठ खनन भूविज्ञानी और सहायक खनन भूविज्ञानी) भर्ती नियम, 2015 है।

(2) वे राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. पद संख्या, वर्गीकरण, वेतन बैंड और ग्रेड वेतन या वेतनमान :- पदों की संख्या, उनका वर्गीकरण, वेतन बैंड और ग्रेड वेतन या वेतनमान वे होंगे जो इन नियमों से उपाबद्ध अनुसूची के स्तंभ (2) से स्तंभ (4) में विनिर्दिष्ट हैं।

3. भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हताएं, आदि :- भर्ती की पद्धति, आयु सीमा, अर्हताएं और उनसे संबंधित अन्य बातें वे होंगी जो पूर्वोक्त अनुसूची के स्तंभ (5) से स्तंभ (13) में विनिर्दिष्ट हैं।

4. निरर्हता: वह व्यक्ति :-

(क) जिसने ऐसे व्यक्ति से, जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है; या विवाह की संविदा की है; या

(ख) जिसने अपने पति या पत्नी के जीवित रहते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है, या विवाह की संविदा की है, उक्त पद पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा :

परंतु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्वीय विधि के अधीन अनुज्ञेय है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार है तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी।

5. शिथिल करने की शक्ति : जहां केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहां वह उसके लिए जो कारण हैं, उन्हें लेखबद्ध करके, तथा संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करके, इन नियमों के किसी उपबंध को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों की बाबत, आदेश द्वारा शिथिल कर सकेगी।

6. व्यावृत्ति : इन नियमों की कोई बात, ऐसे आरक्षण, आयु सीमा में छूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर जारी किये गये आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों, अन्य पिछड़े वर्गों, भूतपूर्व सैनिकों और अन्य विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए उपबंध करना अपेक्षित है।

अनुसूची

पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतन बैंड और ग्रेड वेतन या वेतनमान	चयन या अचयन पद	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु-सीमा
1	2	3	4	5	6
1. मुख्य खनन भूविज्ञानी	01* (2015) * कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह 'क' राजपत्रित, अनुसूचिवीय	वेतन बैंड-4 37400—67000 रु.+ ग्रेड वेतन 8900 रु.	चयन	लागू नहीं होता।

सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए अपेक्षित शैक्षिक और अन्य अर्हताएं	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित आयु और शैक्षिक अर्हताएं प्रोन्नत व्यक्तियों की दशा में लागू होंगी या नहीं	परीवीक्षा की अवधि, यदि कोई हो	भर्ती की पद्धति : भर्ती सीधे होगी या प्रोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति द्वारा या आमेसन द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरी जाने वाली रिक्तियों की प्रतिशतता
7	8	9	10
लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	प्रोन्नति द्वारा जिसके न हो सकने पर प्रतिनियुक्ति जिसके अंतर्गत अल्पकालिक संविदा है, द्वारा

प्रोन्नति या प्रतिनियुक्ति या आमेसन द्वारा भर्ती की दशा में वे श्रेणियां जिनसे प्रोन्नति या प्रतिनियुक्ति या आमेसन किया जाएगा	यदि विभागीय प्रोन्नति समिति है, तो उसकी संरचना	भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा
(11)	(12)	(13)
<p>प्रोन्नति : वेतन बैंड-4, रु.37400-67000/- + ग्रेड वेतन रु.8700/- में अधीक्षण खनन भूविज्ञानी की श्रेणी में दो वर्ष नियमित सेवा की हो ; और</p> <p>(ii) जिसने भारतीय खान ब्यूरो या खान मंत्रालय द्वारा यथाविहित किसी मान्यताप्राप्त प्रशिक्षण संस्थान द्वारा संचालित संचालित 4 सप्ताह के सेवागत प्रशिक्षण कार्यक्रम को सफलतापूर्वक पूरा किया है।</p> <p>टिप्पण 1- प्रोन्नति के लिए न्यूनतम अर्हक सेवा को संगणना करने के प्रयोजन के लिए, किसी अधिकारी द्वारा 01 जनवरी, 2006 से या उस तारीख से जिसको छठे केन्द्रीय वेतन आयोग की सिफारिशों पर आधारित पुनरीक्षित वेतन संरचना का विस्तार किया गया है, नियमित आधार पर की गई सेवा को उक्त वेतन आयोग की सिफारिशों के आधार पर विस्तारित तत्स्थानी ग्रेड वेतन या वेतनमान में की गई सेवा</p>	<p>समूह 'क' विभागीय प्रोन्नति समिति, जिसमें निम्नलिखित होंगे :-</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. अध्यक्ष या सदस्य, संघ लोक सेवा आयोग - अध्यक्ष 2. सचिव, खान मंत्रालय - सदस्य 3. मुख्य खान नियंत्रक, भारतीय खान ब्यूरो - सदस्य 	<p>किसी अधिकारी की प्रतिनियुक्ति (जिसके अंतर्गत अल्पकालिक संविदा भी है) पर नियुक्ति करते समय संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करना आवश्यक है।</p>

<p>समझी जाएगी।</p> <p>टिप्पण 2- जहां ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों के संबंध में, जिन्होंने अपनी अर्हक या पात्रता सेवा पूरी कर ली है, प्रोन्नति के लिए विचार किया जा रहा हो, वहां उनके ज्येष्ठ व्यक्तियों के संबंध में भी विचार किया जाएगा परंतु यह तब जब कि उसके द्वारा की गई ऐसी अर्हक या पात्रता सेवा, अपेक्षित अर्हक या पात्रता सेवा के आधे से अधिक से या दो वर्ष से, इनमें से जो भी कम हो, कम न हो और उन्होंने अपने ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों सहित जिन्होंने ऐसी अर्हक या पात्रता सेवा पहले ही पूरी कर ली है, अगली उच्चतर श्रेणी में प्रोन्नति के लिए अपनी परिवीक्षा की अवधि सफलतापूर्वक पूरी कर ली हो।</p> <p>प्रतिनियुक्ति (जिसके अंतर्गत अल्पकालिक संविदा भी है) : केन्द्रीय सरकार या राज्य सरकार या पब्लिक सेक्टर उपक्रमों या मान्यताप्राप्त अनुसंधान संस्थाओं के ऐसे अधिकारी :-</p> <p>(क)(i) जो मूल काडर या विभाग में नियमित आधार पर सदृश पद धारण किए हुए हैं; या</p> <p>(ii) जिन्होंने मूल काडर या विभाग में वेतन बैंड-4, रु 37400-67000/-, ग्रेड वेतन रु.8700/- या समतुल्य में नियमित आधार पर नियुक्ति के पश्चात उस श्रेणी में दो वर्ष नियमित सेवा की हो ; और</p> <p>(ख) जिनके पास निम्नलिखित शैक्षिक अर्हताएं और अनुभव है :</p> <p>आवश्यक : (i) किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय या संस्थान से अनुप्रयुक्त भूविज्ञान या भूविज्ञान में मास्टर डिग्री।</p> <p>(ii) भूविज्ञान मानचित्र बनाने, खनिज और अयस्क भंडार के लिए पूर्वक्षित और खोज (संयुक्त राष्ट्र ढांचा वर्गीकरण प्रणाली के अनुसार रिजर्व का निर्धारण), खान योजना और विकास, देश के खनन और पर्यावरण विधान के ज्ञान में पर्यवेक्षक में तेरह (13) वर्ष का अनुभव हो। भौगोलिक सूचना प्रणाली आधारित साफ्टवेयर के प्रयोग से खनिज नक्शों को बनाने का अनुभव हो।</p> <p>बांछनीय :- (i) किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय या संस्थान से खनिज खोज में डॉक्टरेट डिग्री।</p> <p>(ii) खनन साफ्टवेयर के प्रयोग से अयस्क बाड़ी माडलिंग में प्रवीणता।</p> <p>टिप्पण 1- पोषक प्रवर्ग के ऐसे विभागीय अधिकारी, जो प्रोन्नति की सीधी पंक्ति में हैं प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति के लिए विचार किये जाने के पात्र नहीं होंगे। इसी प्रकार प्रतिनियुक्त व्यक्ति प्रोन्नति द्वारा नियुक्ति के लिए विचार किये जाने के पात्र नहीं होंगे।</p> <p>टिप्पण 2- प्रतिनियुक्ति (जिसके अंतर्गत अल्पकालिक संविदा भी है) की अवधि, जिसके अंतर्गत केंद्रीय सरकार के उसी या किसी अन्य संगठन या विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी अन्य काडर वाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि है, साधारणतया पांच वर्ष से अधिक नहीं होगी। (प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति के लिए अधिकतम आयु सीमा आवेदन प्राप्त करने</p>	
-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------	--

<p>की अंतिम तारीख को 56 वर्ष से अधिक नहीं होगी।)</p> <p>टिप्पण 3- प्रतिनियुक्ति या आमेलन के आधार पर नियुक्ति के प्रयोजन के लिए किसी अधिकारी द्वारा 01 जनवरी, 2006 से या उस तारीख से जिसको छोटे वेतन आयोग की सिफारिशों पर आधारित पुनरीक्षित वेतन संरचना का विस्तार किया गया है, नियमित आधार पर की गई सेवा को, सिवाय उस दशा के, जहां एक से अधिक पूर्व पुनरीक्षित वेतनमानों का सामान्य ग्रेड वेतन या वेतनमानों सहित एक श्रेणी में विलय हो गया है, और वहां यह लाभ केवल उस पद पर विस्तारित होगा जिसके लिए ग्रेड वेतन या वेतनमान बिना किसी उन्नयन का साधारण प्रतिस्थापन ग्रेड है उक्त वेतन आयोग की सिफारिशों पर आधारित विस्तारित तत्स्थानी ग्रेड वेतन या वेतनमान पर की गई सेवा समझी जाएगी।</p>		
--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------	--	--

1	2	3	4	5	6
2. अधीक्षण खनन भूविज्ञानी	03* (2015) * कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है	साधारण केन्द्रीय सेवा समूह 'क' राजपत्रित, अनुसूचिवीय	वेतन बैंड-4 37400-67000 रु. + ग्रेड वेतन 8700 रु.	चयन	लागू नहीं होता।

7	8	9	10
लागू नहीं होता।	लागू नहीं होता।	लागू नहीं होता।	प्रोन्नति द्वारा जिसके न हो सकने पर प्रतिनियुक्ति, जिसके अंतर्गत अल्पकालिक संविदा भी है, द्वारा।

(11)	(12)	(13)
<p>प्रोन्नति : (i) वेतन बैंड-3, रु.15600-39100 + ग्रेड वेतन रु.7600 में क्षेत्रीय खनन भूविज्ञानी की श्रेणी में पांच वर्ष नियमित सेवा की हो; और</p> <p>(ii) जिसने भारतीय खान ब्यूरो या खान मंत्रालय द्वारा यथाविहित, किसी मान्यताप्राप्त प्रशिक्षण संस्थान द्वारा संचालित 4 सप्ताह के सेवागत प्रशिक्षण कार्यक्रम को सफलतापूर्वक पूरा किया हो।</p> <p>टिप्पण 1- प्रोन्नति के लिए न्यूनतम अर्हक सेवा को संगणना करने के प्रयोजन के लिए, किसी अधिकारी द्वारा 01 जनवरी, 2006 से या उस तारीख से जिसको छोटे वेतन आयोग की सिफारिशों पर आधारित पुनरीक्षित वेतन संरचना का विस्तार किया गया है, पूर्व नियमित आधार पर की गई सेवा को उक्त आयोग की सिफारिशों के आधार पर विस्तारित तत्स्थानी ग्रेड वेतन या वेतनमान में की गई सेवा समझी जाएगी।</p> <p>टिप्पण 2- जहां ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों के संबंध में जिन्होंने अपनी अर्हक या पात्रता सेवा पूरी कर ली है, प्रोन्नति के लिए विचार किया जा रहा हो, वहां उनके ज्येष्ठ व्यक्तियों के संबंध में भी विचार किया जायेगा परंतु यह तब जब कि उसके द्वारा की गई ऐसी अर्हक या पात्रता सेवा, अपेक्षित अर्हक या पात्रता सेवा के आधे से</p>	<p>समूह 'क' विभागीय प्रोन्नति सभिति, जिसमें निम्नलिखित शामिल होंगे :-</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. अध्यक्ष या सदस्य, संघ लोक सेवा आयोग - अध्यक्ष 2. सचिव, खान मंत्रालय - सदस्य 3. मुख्य खान नियंत्रक - सदस्य 	<p>किसी अधिकारी की प्रतिनियुक्ति जिसके अंतर्गत अल्पकालिक संविदा भी है पर नियुक्ति करते समय संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करना आवश्यक है।</p>

<p>अधिक से या दो वर्ष से, इनमें से जो भी कम हो, कम न हो और उन्होंने अपने ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों सहित जिन्होंने ऐसी अर्हक / पात्रता सेवा पहले ही पूरी कर ली है, अगली उच्चतर श्रेणी में प्रोन्नति के लिए अपनी परीवीक्षा की अवधि सफलतापूर्वक पूरी कर ली है।</p> <p>प्रतिनियुक्ति (जिसके अंतर्गत अल्पकालिक संविदा भी है): केन्द्रीय सरकार या राज्य सरकार या पब्लिक सेक्टर उपक्रमों या मान्यताप्राप्त अनुसंधान संस्थाओं के ऐसे अधिकारी :-</p> <p>(क) (i) जो मूल काडर या विभाग में नियमित आधार पर सदृश पद धारण किए हुए हैं; या</p> <p>(ii) जिन्होंने मूल काडर या विभाग में वेतन बैंड-3, रु. 15600-39100/- ग्रेड वेतन रु.7600/- या समतुल्य में नियमित आधार पर नियुक्ति के पश्चात उस श्रेणी में पांच वर्ष नियमित सेवा की हो; और</p> <p>(ख) जिनके पास निम्नलिखित शैक्षिक अर्हताएं और अनुभव हैं :</p> <p>आवश्यक : (i) किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय या संस्थान से अनुप्रयुक्त भूविज्ञान या भूविज्ञान में मास्टर डिग्री।</p> <p>(ii) भूविज्ञान मानचित्र बनाने, खनिज और अयस्क भंडार के लिए पूर्वक्षित और खोज (संयुक्त राष्ट्र संरचना वर्गीकरण प्रणाली के अनुसार रिजर्व का निर्धारण), खान योजना और विकास, देश के खनन और पर्यावरण विधान के ज्ञान में पर्यवेक्षण में बारह (12) वर्ष का अनुभव हो। भौगोलिक सूचना प्रणाली आधारित साफ्टवेयर के प्रयोग से खनिज नक्शों को बनाने का अनुभव हो।</p> <p>बांछनीय :- (i) किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय या संस्थान से खनिज खोज में डॉक्टरेट डिग्री।</p> <p>(ii) खनन साफ्टवेयर के प्रयोग से अयस्क बाड़ी माडलिंग में प्रवीणता।</p> <p>टिप्पण 1- पोषक प्रवर्ग के ऐसे विभागीय अधिकारी, जो प्रोन्नति की सीधी पंक्ति में हैं प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति के लिए विचार किये जाने के पात्र नहीं होंगे। इसी प्रकार प्रतिनियुक्त व्यक्ति प्रोन्नति द्वारा नियुक्ति के लिए विचार किये जाने के पात्र नहीं होंगे।</p> <p>टिप्पण 2- प्रतिनियुक्ति (जिसमें अल्पकालिक संविदा भी है) की अवधि, जिसके अंतर्गत केन्द्रीय सरकार के उसी या किसी अन्य संगठन या विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी अन्य काडर वाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि है, साधारणतया 5 वर्ष से अधिक नहीं होगी। प्रतिनियुक्ति (जिसमें अल्पकालिक संविदा भी है) पर नियुक्ति के लिए अधिकतम आयु सीमा आवेदन प्राप्त करने की अंतिम तारीख को 56 वर्ष से अधिक नहीं होगी।</p>		
-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------	--	--

<p>टिप्पण 3- प्रतिनियुक्ति या आमेलेन के आधार पर नियुक्ति के प्रयोजन के लिए किसी अधिकारी द्वारा 01 जनवरी, 2006 से या उस तारीख से जिसको छोटे वेतन आयोग की सिफारिशों पर आधारित पुनरीक्षित वेतन संरचना का विस्तार किया गया है, नियमित आधार पर की गई सेवा को, सिवाय उस दशा के, जहां एक से अधिक पूर्व पुनरीक्षित वेतनमानों का सामान्य ग्रेड वेतन या वेतनमानों सहित एक श्रेणी में विलय हो गया है, और वहां यह लाभ केवल उस पद पर विस्तारित होगा जिसके लिए ग्रेड वेतन या वेतनमान बिना किसी उन्नयन का साधारण प्रतिस्थापन ग्रेड है उक्त वेतन आयोग की सिफारिशों पर आधारित विस्तारित तत्स्थानी ग्रेड वेतन या वेतनमान पर की गई सेवा समझी जाएगी।</p>		
---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------	--	--

1	2	3	4	5	6
3. क्षेत्रीय खनन भूविज्ञानी	06* (2015) * कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है	साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह 'क' राजपत्रित, अननुसचिवीय	वेतन बैंड-3 15600-39100 रु. +ग्रेड वेतन 7600 रु.	चयन	लागू नहीं होता।

7	8	9	10
लागू नहीं होता।	लागू नहीं होता।	लागू नहीं होता।	प्रोन्नति द्वारा जिसके न हो सकने पर प्रतिनियुक्ति जिसके अंतर्गत अल्पकालिक संविदा भी है, द्वारा।

(11)	(12)	(13)
<p>प्रोन्नति : (i) वेतन बैंड-3, रु.15600-39100 + ग्रेड वेतन रु. 6600 या समतुल्य में ज्येष्ठ खनन भूविज्ञानी की श्रेणी में पांच वर्ष नियमित सेवा की हो; और</p> <p>(ii) जिसने भारतीय खान ब्यूरो या खान मंत्रालय द्वारा यथाविहित, किसी मान्यताप्राप्त प्रशिक्षण संस्थान द्वारा संचालित 4 सप्ताह के सेवागत प्रशिक्षण कार्यक्रम को सफलतापूर्वक पूरा किया हो।</p> <p>टिप्पण 1- प्रोन्नति के लिए न्यूनतम अर्हक सेवा को संगणना करने के प्रयोजन के लिए, किसी अधिकारी द्वारा 01 जनवरी, 2006 से या उस तारीख से जिसको छोटे वेतन आयोग की सिफारिशों पर आधारित पुनरीक्षित वेतन संरचना का विस्तार किया गया है, पूर्व नियमित आधार पर की गई सेवा को उक्त आयोग की सिफारिशों के आधार पर विस्तारित तत्स्थानी ग्रेड वेतन या वेतनमान में की गई सेवा समझी जाएगी।</p> <p>टिप्पण 2- जहां ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों के संबंध में जिन्होंने अपनी अर्हक या पात्रता सेवा पूरी कर ली है, प्रोन्नति के लिए विचार किया जा रहा हो, वहां उनके ज्येष्ठ व्यक्तियों के संबंध में भी विचार किया जायेगा परंतु यह तब जब कि उसके द्वारा की गई ऐसी अर्हक या पात्रता सेवा, अपेक्षित अर्हक या पात्रता सेवा के आधे से</p>	<p>समूह 'क' विभागीय प्रोन्नति समिति, जिसमें निम्नलिखित शामिल होंगे :-</p> <ol style="list-style-type: none"> 4. अध्यक्ष या सदस्य, संघ लोक सेवा आयोग - अध्यक्ष 5. संयुक्त सचिव, खान मंत्रालय - सदस्य 6. मुख्य खनन भूविज्ञानी - सदस्य 	<p>किसी अधिकारी की प्रतिनियुक्ति जिसके अल्पकालिक संविदा भी है पर नियुक्ति करते समय संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करना आवश्यक है।</p>

अधिक से या दो वर्ष से, इनमें से जो भी कम हो, कम न हो और उन्होंने अपने ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों सहित जिन्होंने ऐसी अर्हक / पात्रता सेवा पहले ही पूरी कर ली है, अगली उच्चतर श्रेणी में प्रोन्नति के लिए अपनी परीवीक्षा की अवधि सफलतापूर्वक पूरी कर ली है।

प्रतिनियुक्ति (जिसके अंतर्गत अल्पकालिक संविदा भी है) :

केन्द्रीय सरकार या राज्य सरकार या पब्लिक सेक्टर उपक्रमों या मान्यताप्राप्त अनुसंधान संस्थाओं के ऐसे अधिकारी :-

(क)(i) जो मूल काडर या विभाग में नियमित आधार पर सदृश पद धारण किए हुए हैं; या

(ii) जिन्होंने मूल काडर या विभाग में वेतन बैंड- 3, रु. 15600-39100 ग्रेड वेतन रु.6600 या समतुल्य में नियमित आधार पर नियुक्ति के पश्चात उस श्रेणी में पांच वर्ष नियमित सेवा की हो ; और

(ख) जिनके पास निम्नलिखित शैक्षिक अर्हताएं और अनुभव है :

आवश्यक : (i) किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय या संस्थान से अनुप्रयुक्त भूविज्ञान या भूविज्ञान में मास्टर डिग्री।

(ii) भूविज्ञान मानचित्र बनाने, खनिज और अयस्क भंडार के लिए पूर्वैक्षित और खोज (संयुक्त राष्ट्र ढांचा वर्गीकरण प्रणाली के अनुसार रिजर्व का निर्धारण), खान योजना और विकास, देश के खनन और पर्यावरण विधान के ज्ञान में पर्यवेक्षक में दस (10) वर्ष का अनुभव हो। भौगोलिक सूचना प्रणाली आधारित साफ्टवेयर के प्रयोग से खनिज नक्शों को बनाने का अनुभव हो।

वांछनीय :- (i) किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय या संस्थान से खनिज खोज में डॉक्टरेट डिग्री।

(ii) खनन साफ्टवेयर के प्रयोग से अयस्क बाड़ी माडलिंग में प्रवीणता।

टिप्पण 1- पोषक प्रवर्ग के ऐसे विभागीय अधिकारी, जो प्रोन्नति की सीधी पंक्ति में हैं प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति के लिए विचार किये जाने के पात्र नहीं होंगे। इसी प्रकार प्रतिनियुक्त व्यक्ति प्रोन्नति द्वारा नियुक्ति के लिए विचार किये जाने के पात्र नहीं होंगे।

टिप्पण 2- प्रतिनियुक्ति (जिसमें अल्पकालिक संविदा भी है) की अवधि, जिसके अंतर्गत केंद्रीय सरकार के उसी या किसी अन्य संगठन या विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी अन्य काडर वाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि है, साधारणतया चार वर्ष से अधिक नहीं होगी। प्रतिनियुक्ति (जिसमें अल्पकालिक संविदा भी है) पर नियुक्ति के लिए अधिकतम आयु सीमा आवेदन प्राप्त करने की अंतिम तारीख को 56 वर्ष से अधिक नहीं होगी।

टिप्पण 3- प्रतिनियुक्ति या आमेसन के आधार पर नियुक्ति के प्रयोजन के लिए किसी अधिकारी द्वारा 01 जनवरी, 2006 से या उस तारीख से जिसको छठे वेतन आयोग की सिफारिशों पर आधारित पुनरीक्षित

वेतन संरचना का विस्तार किया गया है, नियमित आधार पर की गई सेवा को, सिवाय उस दशा के, जहां एक से अधिक पूर्व पुनरीक्षित वेतनमानों का सामान्य ग्रेड वेतन या वेतनमानों सहित एक श्रेणी में विलय हो गया है, और वहां यह लाभ केवल उस पद पर विस्तारित होगा जिसके लिए ग्रेड वेतन या वेतनमान बिना किसी उन्नयन का साधारण प्रतिस्थापन ग्रेड है उक्त वेतन आयोग की सिफारिशों पर आधारित विस्तारित तत्स्थानी ग्रेड वेतन या वेतनमान पर की गई सेवा समझी जाएगी।		
-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------	--	--

1	2	3	4	5	6
4. ज्येष्ठ खनन भूविज्ञानी	23* (2015) * कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह 'क' राजपत्रित, अननुसचिवीय	वेतन बैंड-3 15600-39100 रु.+ ग्रेड वेतन 6600 रु.	चयन	40 वर्ष से अनधिक (केंद्रीय सरकार द्वारा जारी किये गये अनुदेशों या आदेशों के अनुसार सरकारी सेवकों के लिए 5 वर्ष तक शिथिल की जा सकती है।) टिप्पण : आयु-सीमा अवधारित करने के लिये निर्णायक तारीख भारत में अभ्यर्थियों से आवेदन प्राप्त करने की अंतिम तारीख होगी (न कि वह अंतिम तारीख जो असम, मेघालय, अरुणाचल प्रदेश, मिजोरम, मणिपुर, नागालैण्ड, त्रिपुरा, सिक्किम, जम्मू और कश्मीर राज्य का लद्दाख खंड, हिमाचल प्रदेश राज्य के लाहौल और स्पीति जिले और चंबा जिले का पांगी उपखंड, अंडमान और निकोबार द्वीप और लक्षद्वीप के अभ्यर्थियों के लिए विहित की गई है।)

7	8	9	10
आवश्यक: (i) किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय या संस्थान से भूविज्ञान या अनुप्रयुक्त भूविज्ञान में मास्टर डिग्री (ii) भूविज्ञान मानचित्र बनाने, खनिज और अयस्क भंडार के लिए पूर्वोक्त और खोज (संयुक्त राष्ट्र संरचना वर्गीकरण प्रणाली के अनुसार रिजर्व का निर्धारण) में पांच (5) वर्ष का अनुभव हो। टिप्पण 1- अर्हताएं, अन्यथा सुअर्हित अभ्यर्थियों की दशा में संघ लोक सेवा आयोग के विवेकानुसार शिथिल की जा सकती हैं। टिप्पण 2- अनुभव संबंधी अर्हता संघ लोक सेवा आयोग के विवेकानुसार अनुसूचित जातियों और अनुसूचित जनजातियों के अभ्यर्थियों की दशा में तब शिथिल की जा सकती हैं जब चयन के किसी प्रक्रम पर संघ लोक सेवा आयोग की यह राय है कि उनके लिए आरक्षित	आयु : नहीं शैक्षिक अर्हताएं : हाँ	सीधे भर्ती किये जाने वाले व्यक्तियों के लिए एक वर्ष।	33.33 प्रतिशत प्रोन्नति द्वारा जिसके न हो सकने पर सीधी भर्ती द्वारा। 66.67 प्रतिशत सीधी भर्ती द्वारा।

रिक्तियों को भरने के लिए अपेक्षित अनुभव रखने वाले उन समुदायों के अभ्यर्थियों के पर्याप्त संख्या में उपलब्ध होने की सम्भावना नहीं है। वांछनीय: (i) किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय या संस्थान से खनिज खोज में डॉक्टरेट डिग्री। (ii) खनन साफ्टवेयर के प्रयोग से अयस्क बाड़ी माडलिंग में प्रवीणता।			
-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------	--	--	--

(11)	(12)	(13)
<p>प्रोन्नति : (i) वेतन बैंड-3, रु.15600-39100/- + ग्रेड वेतन रु.5400 या समतुल्य में कनिष्ठ खनन भूविज्ञानी की श्रेणी में पांच वर्ष नियमित सेवा की हो ; और</p> <p>(ii) जिसने भारतीय खान ब्यूरो या खान मंत्रालय द्वारा यथाविहित, किसी मान्यताप्राप्त प्रशिक्षण संस्थान द्वारा संचालित 4 सप्ताह के सेवागत प्रशिक्षण कार्यक्रम को सफलतापूर्वक पूरा किया हो।</p> <p>टिप्पण 1- प्रोन्नति के लिए न्यूनतम अर्हक सेवा को संगणना करने के प्रयोजन के लिए, किसी अधिकारी द्वारा 01 जनवरी, 2006 से या उस तारीख से जिसको छठे वेतन आयोग की सिफारिशों पर आधारित पुनरीक्षित वेतन संरचना का विस्तार किया गया है, पूर्व नियमित आधार पर की गई सेवा को उक्त आयोग की सिफारिशों के आधार पर विस्तारित तत्स्थानी ग्रेड वेतन या वेतनमान में की गई सेवा समझी जाएगी।</p> <p>टिप्पण 2- जहां ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों के संबंध में जिन्होंने अपनी अर्हक पात्रता सेवा पूरी कर ली है, प्रोन्नति के लिए विचार किया जा रहा हो, वहां उनके ज्येष्ठ व्यक्तियों के संबंध में भी विचार किया जायेगा परंतु यह तब जब कि उसके द्वारा की गई ऐसी अर्हक या पात्रता सेवा, अपेक्षित अर्हक या पात्रता सेवा के आधे से अधिक से या दो वर्ष से, इनमें से जो भी कम हो, कम न हो और उन्होंने अपने ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों सहित जिन्होंने ऐसी अर्हक / पात्रता सेवा पहले ही पूरी कर ली है, अगली उच्चतर श्रेणी में प्रोन्नति के लिए अपनी परीवीक्षा की अवधि सफलतापूर्वक पूरी कर ली है।</p>	<p>समूह 'क' विभागीय प्रोन्नति समिति जिसमें निम्नलिखित होंगे :-</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. सचिव, खान मंत्रालय - अध्यक्ष 2. निदेशक - खान मंत्रालय, सदस्य 3. अधीक्षण खनन भूविज्ञानी, भारतीय खान ब्यूरो - सदस्य <p>समूह 'क' विभागीय पुष्टि समिति जिसमें निम्नलिखित होंगे :-</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. संयुक्त निदेशक खान मंत्रालय- अध्यक्ष 2. निदेशक - खान मंत्रालय सदस्य 3. अधीक्षण वन भू विज्ञानी - सदस्य 	सीधी भर्ती करते समय संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करना आवश्यक है।

1	2	3	4	5	6
5. कनिष्ठ खनन भूविज्ञानी	15* (2015) * कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह 'क' राजपत्रित, अननुसचिवीय	वेतन बैंड-3, 15600-39100 रु.+ ग्रेड वेतन 5400 रु.	चयन	लागू नहीं होता।

7	8	9	10
लागू नहीं होता।	लागू नहीं होता।	प्रोन्नत किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए दो वर्ष।	प्रोन्नति द्वारा जिसके न हो सकने पर, प्रतिनियुक्ति जिसके अंतर्गत अल्पकालिक संविदा भी है, द्वारा।

(11)	(12)	(13)
<p>प्रोन्नति : (i) वेतन बैंड-2, रु.9300-34800/- + ग्रेड वेतन रु.4600 या समतुल्य में सहायक खनन भूविज्ञानी की श्रेणी में तीन वर्ष नियमित सेवा की हो; और</p> <p>(ii) जिसने भारतीय खान ब्यूरो या खान मंत्रालय द्वारा यथाविहित, किसी मान्यताप्राप्त प्रशिक्षण संस्थान द्वारा संचालित 4 सप्ताह के सेवागत प्रशिक्षण कार्यक्रम को सफलतापूर्वक पूरा किया हो।</p> <p>टिप्पण 1- प्रोन्नति के लिए न्यूनतम अर्हक सेवा को संगणना करने के प्रयोजन के लिए, किसी अधिकारी द्वारा 01 जनवरी, 2006 से या उस तारीख से जिसको छोटे वेतन आयोग की सिफारिशों पर आधारित पुनरीक्षित वेतन संरचना का विस्तार किया गया है, पूर्व नियमित आधार पर की गई सेवा को उक्त आयोग की सिफारिशों के आधार पर विस्तारित तत्स्थानी ग्रेड वेतन या वेतनमान में की गई सेवा समझी जाएगी।</p> <p>टिप्पण 2- जहां ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों के संबंध में जिन्होंने अपनी अर्हक या पात्रता सेवा पूरी कर ली है, प्रोन्नति के लिए विचार किया जा रहा हो, वहां उनके ज्येष्ठ व्यक्तियों के संबंध में भी विचार किया जायेगा परंतु यह तब जब कि उसके द्वारा की गई ऐसी अर्हक या पात्रता सेवा, अपेक्षित अर्हक या पात्रता सेवा के आधे से अधिक से या दो वर्ष से, इनमें से जो भी कम हो, कम न हो और उन्होंने अपने ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों सहित जिन्होंने ऐसी अर्हक / पात्रता सेवा पहले ही पूरी कर ली है, अगली उच्चतर श्रेणी में प्रोन्नति के लिए अपनी परीवीक्षा की अवधि सफलतापूर्वक पूरी कर ली है।</p> <p>प्रतिनियुक्ति (जिसके अंतर्गत अल्पकालिक संविदा भी है): केन्द्रीय सरकार या राज्य सरकार या पब्लिक सेक्टर उपक्रमों या स्वायत्त निकायों या मान्यताप्राप्त अनुसंधान संस्थाओं के ऐसे अधिकारी :-</p> <p>(क) (i) जो मूल काडर या विभाग में नियमित आधार पर सदृश पद धारण किए हुए हैं; या</p> <p>(ii) जिन्होंने मूल काडर या विभाग में वेतन बैंड-2, रु 9300-34800 ग्रेड वेतन रु.4800 या समतुल्य में नियमित आधार पर नियुक्ति के पश्चात उस श्रेणी में दो वर्ष नियमित सेवा की हो; या</p> <p>(iii) जिन्होंने मूल काडर या विभाग में वेतन बैंड-2, रु 9300-34800 ग्रेड वेतन रु.4600 या समतुल्य में नियमित आधार पर नियुक्ति के पश्चात उस श्रेणी में तीन वर्ष नियमित सेवा की हो; और</p> <p>(ख) जिनके पास निम्नलिखित शैक्षिक अर्हताएं और अनुभव हैं :</p> <p>(i) किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय या संस्थान से अनुप्रयुक्त भूविज्ञान या भूविज्ञान में मास्टर डिग्री।</p> <p>(ii) किसी सरकारी संगठन में खनिज भंडार के लिए भूविज्ञान अंकन या खोज, में एक (1) वर्ष का अनुभव हो।</p>	<p>समूह 'क' विभागीय प्रोन्नति समिति, जिसमें निम्नलिखित होंगे :-</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. अध्यक्ष या सदस्य, संघ लोक सेवा आयोग- अध्यक्ष 2. संयुक्त सचिव, खान मंत्रालय - सदस्य 3. अधीक्षण खनन भूविज्ञानी, भारतीय खान ब्यूरो - सदस्य 	<p>प्रत्येक अवसर पर संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करना आवश्यक है।</p>

<p>टिप्पण 1- पोषक प्रवर्ग के ऐसे विभागीय अधिकारी, जो प्रोन्नति की सीधी पंक्ति में हैं प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति के लिए विचार किये जाने के पात्र नहीं होंगे। इसी प्रकार प्रतिनियुक्त व्यक्ति प्रोन्नति द्वारा नियुक्ति के लिए विचार किये जाने के पात्र नहीं होंगे।</p> <p>टिप्पण 2- प्रतिनियुक्ति (जिसमें अल्पकालिक संविदा भी है) की अवधि, जिसके अंतर्गत केंद्रीय सरकार के उसी या किसी अन्य संगठन या विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी अन्य काडर वाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि है, साधारणतया 3 वर्ष से अधिक नहीं होगी। प्रतिनियुक्ति (जिसमें अल्पकालिक संविदा भी है) पर नियुक्ति के लिए अधिकतम आयु सीमा आवेदन प्राप्त करने की अंतिम तारीख को 56 वर्ष से अधिक नहीं होगी।</p> <p>टिप्पण 3- प्रतिनियुक्ति या आमेसन के आधार पर नियुक्ति के प्रयोजन के लिए किसी अधिकारी द्वारा 01 जनवरी, 2006 से या उस तारीख से जिसको छठे वेतन आयोग की सिफारिशों पर आधारित पुनरीक्षित वेतन संरचना का विस्तार किया गया है, नियमित आधार पर की गई सेवा को, सिवाय उस दशा के, जहां एक से अधिक पूर्व पुनरीक्षित वेतनमानों का सामान्य ग्रेड वेतन या वेतनमानों सहित एक श्रेणी में विलय हो गया है, और वहां यह लाभ केवल उस पद पर विस्तारित होगा जिसके लिए ग्रेड वेतन या वेतनमान बिना किसी उन्नयन का साधारण प्रतिस्थापन ग्रेड है उक्त वेतन आयोग की सिफारिशों पर आधारित विस्तारित तत्स्थानी ग्रेड वेतन या वेतनमान पर की गई सेवा समझी जाएगी।</p>		
---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------	--	--

1	2	3	4	5	6
6. सहायक खनन भूविज्ञानी	67* (2015) * कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है	साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह 'ख' राजपत्रित, अनुसूचित्वीय	वेतन बैंड-2 9300-34800 रु.+ ग्रेड वेतन 4600 रु.	चयन	30 वर्ष से अनधिक (केंद्रीय सरकार द्वारा जारी किये गये अनुदेशों या आदेशों के अनुसार सरकारी सेवकों के लिए 5 वर्ष तक शिथिल की जा सकती है।) टिप्पण : आयु-सीमा अवधारित करने के लिये निर्णायक तारीख भारत में अभ्यर्थियों से आवेदन प्राप्त करने की अंतिम तारीख होगी (न कि वह अंतिम तारीख जो असम, मेघालय, अरुणाचल प्रदेश, मिजोरम, मणिपुर, नागालैण्ड, त्रिपुरा, सिक्किम, जम्मू और कश्मीर राज्य का लद्दाख खंड, हिमाचल प्रदेश राज्य के लाहौल और स्पीति जिले और चंबा जिले का पांगी उपखंड, अंडमान और निकोबार द्वीप और लक्षद्वीप के अभ्यर्थियों के लिए विहित की गई है।)

7	8	9	10
<p>आवश्यक : किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय या संस्थान से भूविज्ञान या अनुप्रयुक्त भूविज्ञान में मास्टर डिग्री।</p> <p>बांछनीय : किसी सरकारी संगठन या किसी सूचीबद्ध प्राइवेट संगठन में खनिज भंडार के लिए</p>	लागू नहीं होता।	सीधे भर्ती किये जाने वाले व्यक्तियों के लिए दो वर्ष।	सीधी भर्ती द्वारा टिप्पण:- पदधारी के प्रतिनियुक्ति या लम्बी बीमारी या अध्ययन छुट्टी या किन्हीं अन्य परिस्थितियों में एक वर्ष या इससे अधिक अवधि के लिए बाहर

<p>भूविज्ञान अंकन या खोज में दो (2) वर्ष का अनुभव हो।</p> <p>टिप्पण 1- अर्हताएं, अन्यथा सुअर्हित अभ्यर्थियों की दशा में संघ लोक सेवा आयोग के विवेकानुसार शिथिल की जा सकती हैं।</p> <p>टिप्पण 2- अनुभव संबंधी अर्हता संघ लोक सेवा आयोग के विवेकानुसार अनुसूचित जातियों और अनुसूचित जनजातियों के अभ्यर्थियों की दशा में तब शिथिल की जा सकती हैं जब चयन के किसी प्रक्रम पर संघ लोक सेवा आयोग की यह राय है कि उनके लिए आरक्षित रिक्तियों को भरने के लिए अपेक्षित अनुभव रखने वाले उन समुदायों के अभ्यर्थियों के पर्याप्त संख्या में उपलब्ध होने की सम्भावना नहीं है।</p>			<p>रहने के कारण हुई रिक्तियां केन्द्रीय सरकार के निम्नलिखित अधिकारियों में से प्रतिनियुक्ति के आधार पर भरी जा सकेंगी :-</p> <p>(क) (i) जो नियमित आधार पर सदृश पद धारण किये हुए हैं ; या</p> <p>(ii) जिन्होंने वेतन बैंड-2 में, रु.9300-34800+ ग्रेड वेतन रु.4200 में पांच वर्ष नियमित सेवा की हो; और</p> <p>(ख) जिनके पास स्तंभ (7) के, अधीन सीधी भर्ती किए जाने व्यक्तियों के लिए विहित अर्हताएं और अनुभव है।</p>
-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------	--	--	--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------

(11)	(12)	(13)
<p>लागू नहीं होता।</p>	<p>समूह 'ख' विभागीय प्रोन्नति समिति, जिसमें निम्नलिखित होंगे :-</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. अधीक्षण खनन भूविज्ञानी, भारतीय खान ब्यूरो- अध्यक्ष 2. क्षेत्रीय खनन भूविज्ञानी, भारतीय खान ब्यूरो- सदस्य 3. ज्येष्ठ खनन भूविज्ञानी, भारतीय खान ब्यूरो – सदस्य 	<p>संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करना आवश्यक है।</p>

[फा. सं. 22/6/2010/-एम-III]

आर. श्रीधरन, अपर सचिव

MINISTRY OF MINES

NOTIFICATION

New Delhi, the 7th October, 2015

G.S.R.767(E).—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution and in supersession of the Indian Bureau of Mines, (Group 'A' and 'B') posts) Recruitment Rules, 2003 except as respects things done or omitted to be done before such supersession, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the posts of Chief Mining Geologist, Superintending Mining Geologist, Regional Mining Geologist, Senior Mining Geologist, Junior Mining Geologist and Assistant Mining Geologist, in the Indian Bureau of Mines, Ministry of Mines, namely :-

1. Short title and commencement - (1) These rules may be called the Ministry of Mines, Indian Bureau of Mines, Group 'A' and 'B' posts (Chief Mining Geologist, Superintending Mining Geologist, Regional Mining Geologist, Senior Mining Geologist, Junior Mining Geologist and Assistant Mining Geologist) Recruitment Rules, 2015.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. Number of posts, classification, pay band and grade pay or pay scale.- The number of post, their classification, pay band and grade pay or pay scale attached thereto shall be as specified in columns (2) to (4) of the Schedule annexed to these rules.

3. Method of recruitment, age limit, qualifications, etc.. - The method of recruitment, age-limit, qualifications and other matters relating to the said posts shall be as specified in columns (5) to (13) of the aforesaid Schedule.

4. **Disqualification.** – No person, -

(a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living; or

(b) who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person,

shall be eligible for appointment to the said post :

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such persons and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

5. **Power to relax.** - Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order and for reasons to be recorded in writing and in consultation with the Union Public Service Commission, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

6. **Saving.** - Nothing in these rules shall affect reservation, relaxation of age limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, Other Backward Classes Ex-servicemen and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

SCHEDULE

Name of Post.	Number of Post.	Classification.	Pay band and grade pay or pay scale.	Whether Selection or non-selection post.	Age limit for direct recruits.
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
1. Chief Mining Geologist	1*(2015) *Subject to variation dependent on work load.	General Central Services Group "A", Gazetted Non-Ministerial	Pay Band -4, Rs.37400-67000 plus Grade pay of Rs. 8900	Selection	Not Applicable

Educational and other qualification required for direct recruits	Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees.	Period of probation, if any	Method of recruitment whether by direct recruitment or by promotion or by deputation/absorption and percentage of the vacancies to be filled by various methods.
(7)	(8)	(9)	(10)
Not Applicable	Not Applicable	Not Applicable	By promotion failing which by deputation including short term contract.

In case of recruitment by promotion/deputation/absorption grades from which promotion/deputation/ absorption to be made.	If Departmental Promotion Committee exists, what is its composition.	Circumstances in which Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitment.
(11)	(12)	(13)
Promotion: 1. Two (2) years of regular service rendered in the grade of Superintending Mining Geologist in PB-4 Rs. 37400-67000 with Grade Pay of Rs. 8700 and 2. Successful completion of 4 weeks of in-service training programme conducted by Indian Bureau of Mines or any recognized training institute as prescribed by Ministry of Mines. NOTE-1: For the purpose of computing minimum qualifying service for promotion, the service rendered on a regular basis by an officer prior to 1.1.2006/the date from which the revised pay structure based on the 6th	Group "A" Departmental Promotion Committee shall consist of :- (1) Chairman or Member, Union Public Service Commission – Chairman (2) Secretary, Ministry of Mines – Member (3) Chief Controller of Mines, Indian Bureau of Mines – Member	Consultation with Union Public Service Commission necessary while appointing an officer on deputation (including short term contract).

Central Pay Commission recommendations has been extended, shall be deemed to be service rendered in the corresponding grade pay/pay scale extended based on the recommendations of the Commission.

Note-2: Where juniors who have completed their qualifying/ eligibility service are being considered for promotion, their seniors would also be considered provided they are not short of the requisite qualifying eligibility service by more than half of such qualifying/ eligibility service or two years, whichever is less, and have successfully completed their probation period for promotion to the next higher grade along with their juniors who have already completed such qualifying/eligibility service.

Deputation (including short term contract):

Officers of Central Government or State Government or Public Sector undertakings or Recognized Research Institutions—

(a) (i) Holding analogous post on a regular basis in the parent cadre/Department; or

(ii) With two years regular service in the grade rendered after appointment thereto on a regular basis in the pay band —4, Rs.37,400-67,000 with grade pay of Rs. 8700 or equivalent in the parent cadre/department, and

(b) Possessing education qualifications and experiences as under.

Essential:

(i). Master Degree in Applied Geology or Geology from a Recognised University/Institute.

(ii) Thirteen (13) years experience in supervisory capacity in geological mapping, prospective and exploration for minerals and ore deposits (Assessment of reserves as per United Nations Framework Classification System) Mine Planning and Development, Knowledge of mining & environmental legislation of the country. Experience in preparation of mineral maps using Geographic Information System based softwares.

Desirable:

(i) Doctorate degree in Mineral Exploration from a Recognised University/ Institute;

(ii) Proficiency in Ore Body Modeling using Mining Software.

Note-1 The departmental officers in the feeder grade who are in the direct line of promotion shall not be eligible for consideration for appointment on deputation (including short term contract). Similarly, Deputationists shall not be eligible for consideration for appointment by promotion.

Note-2 Period of deputation (including short term contract) including the period of deputation (including short term contract) in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other organization or department of Central Government shall ordinarily not exceed 5 years..

(The maximum age limit for appointment by deputation (including short term contract) shall be 'Not exceeding 56 years' as on closing date of receipt of applications).

Note-3: For purposes of appointment on deputation (Including short term contract), the service rendered on regular basis by an officer prior to 1st January, 2006/the date from which the revised pay structure based on the 6th Central Pay Commission's recommendation has been extended, shall be deemed to be service rendered in the corresponding grade pay/pay scale extended based on the

recommendations of the Commission except where there has been merger of more than one pre-revised scale of pay into one grade with a common grade pay/pay scale, and where this benefit will extend only for the post(s) for which that grade pay/pay scale is the normal replacement grade without any upgradation.		
----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------	--	--

(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
2. Superintending Mining Geologist	3*(2015) *Subject to variation dependent on work load.	General Central Services Group "A", Gazetted, Non-Ministerial	Pay Band -4 Rs. 37400-67000 plus Grade pay of Rs. 8700/-	Selection	Not Applicable

(7)	(8)	(9)	(10)
Not Applicable	Not Applicable	Not Applicable	By promotion failing which by deputation including short term contract

(11)	(12)	
<p>Promotion :-</p> <p>1. Five years of regular service rendered in the grade of Regional Mining Geologist in PB-3 Rs. 15600-39100 with grade pay of Rs. 7600/-; And</p> <p>2. Successful completion of 4 weeks of in-service training programme conducted by Indian Bureau of Mines or any recognized training institute as prescribed by Ministry of Mines .</p> <p>Note-1: For the purpose of computing minimum qualifying service for promotion, the service rendered on a regular basis by an officer prior to 1.1.2006/the date from which the revised pay structure based on the 6th Central Pay Commission recommendations has been extended, shall be deemed to be service rendered in the corresponding grade pay/pay scale extended based on the recommendations of the Commission.</p> <p>Note-2: Where juniors who have completed their qualifying/ eligibility service are being considered for promotion, their seniors would also be considered provided they are not short of the requisite qualifying eligibility service by more than half of such qualifying /eligibility service or two years, whichever is less, and have successfully completed their probation period for promotion to the next higher grade along with their juniors who have already completed such qualifying/eligibility service.</p> <p>Deputation: (including short term contract): Officers of Central Government . or State Government or Pubic Sector Undertakings or Recognized Research Institutions holding –</p> <p>(a) (i) Holding analogous post on a regular basis in the parent cadre/Department or</p> <p>ii) With five years regular service in the grade rendered after appointment thereto on a regular basis in the scale of pay of P.B – 3, Rs.15,600-39,100/- with grade pay Rs. 7,600/- or equivalent in the parent cadre/department, and</p>	<p>Group "A" Departmental Promotion Committee consist of :-</p> <p>(1) Chairman or Member, Union Public Service Commission – Chairman</p> <p>(2) Secretary, Ministry of Mines – Member</p> <p>(3) Chief Mining Geologist Indian Bureau of Mines – Member</p>	<p>Consultation with the Union Public Service Commission necessary while appointing an officer on deputation (including short term contract).</p>

<p>(b) Possessing educational qualifications and experiences as under</p> <p>Essential:</p> <p>(i). Master Degree in Applied Geology or Geology from a Recognised University/Institute.</p> <p>ii) Twelve years (12) experience in supervisory capacity in geological mapping, prospective and exploration for minerals and ore deposits (Assessment of reserves as per United Nations Framework Classification System), Mine Planning and Development, Knowledge of mining & environmental legislation of the country. Experience in preparation of mineral maps using Geographic Information System based softwares.</p> <p>Desirable:</p> <p>(i) Doctorate degree in Mineral Exploration from a Recognised University/Institute;</p> <p>(ii) Proficiency in Ore Body Modeling using Mining Software.</p> <p>Note-1 The departmental officers in the feeder grade who are in the direct line of promotion shall not be eligible for consideration for appointment on deputation (including short term contract). Similarly, Deputationists shall not be eligible for consideration for appointment by promotion.</p> <p>Note-2 Period of deputation (including short term contract) including the period of deputation (including short term contract) in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other organization or department of Central Government shall ordinarily not exceed 5 years..</p> <p>[The maximum age limit for appointment by deputation (including short term contract) shall be 'Not exceeding 56 years' as on closing date of receipt of applications].</p> <p>Note-3: For purposes of appointment on deputation (including short term contract), the service rendered on regular basis by an officer prior to 1st January, 2006/the date from which the revised pay structure based on the 6th Central Pay Commission's recommendation has been extended, shall be deemed to be service rendered in the corresponding grade pay/pay scale extended based on the recommendations of the Commission except where there has been merger of more than one pre-revised scale of pay into one grade with a common grade pay/pay scale, and where this benefit will extend only for the post(s) for which that grade pay/pay scale is the normal replacement grade without any upgradation</p>		
-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------	--	--

(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
3.Regional Mining Geologist	6*(2015) *Subject to variation dependent on work load	General Central Services Group "A", Gazetted, Non-Ministerial	Pay Band -3 Rs. 15600-39100 plus Grade pay of Rs. 7600/-	Selection	Not Applicable

(7)	(8)	(9)	(10)
Not Applicable	Not Applicable	Not Applicable	By promotion failing which by deputation including short term contract.

(11)	(12)	(13)
<p>Promotion :</p> <p>1. Five years of regular service rendered in the grade of Senior Mining Geologist in PB-3 Rs. 15600-39100 with grade pay of Rs. 6600/- or equivalent and</p> <p>2. Successful completion of 4 weeks of in-service training programme conducted by Indian Bureau of Mines or any recognized training institute as prescribed by ministry of mines.</p> <p>Note-1: For the purpose of computing minimum qualifying service for promotion, the service rendered on a regular basis by an officer prior to 1.1.2006/the date from which the revised pay structure based on the 6th Central Pay Commission recommendations has been extended, shall be deemed to be service rendered in the corresponding grade pay/pay scale extended based on the recommendations of the Commission.</p> <p>Note-2: Where juniors who have completed their qualifying/ eligibility service are being considered for promotion, their seniors would also be considered provided they are not short of the requisite qualifying eligibility service by more than half of such qualifying /eligibility service or two years, whichever is less, and have successfully completed their probation period for promotion to the next higher grade along with their juniors who have already completed such qualifying/ eligibility service.</p> <p>Deputation: (including short term contract): Officers of Central Government or State Government. or Pubic Sector Undertakings or Recognized Research Institutions holding :—</p> <p>(a) (i) Holding analogous post on a regular basis in the parent cadre/ department; or</p> <p>(ii) With five years regular service in the grade rendered after appointment thereto on a regular basis in the pay band-3, Rs.15600-39100 plus grade pay Rs. 6600 or equivalent in the parent cadre or department; and</p> <p>(b) Possessing educational qualification and experience as under:</p> <p>Essential :</p> <p>(i) Master degree in applied Geology or Geology from a</p>	<p>Group “A” Departmental Promotion Committee shall consist of :-</p> <p>(1) Chairman or Member, Union Public Service commission — Chairman</p> <p>(2) Joint Secretary, Ministry of Mines — Member</p> <p>(3) Chief Mining Geologist Indian Bureau of Mines — Member</p>	<p>Consultation with the Union Public Service Commission necessary while appointing an officer on deputation (including short term contract).</p>

<p>recognised university / Institution;</p> <p>(ii) Ten (10) years experience in geological mapping, prospective and exploration for minerals and ore deposits (Assessment of reserves as per United Nations Framework Classification System), Mine Planning and Development, Knowledge of mining and environmental legislation of the country. Experience in preparation of mineral maps using Geographic Information System based softwares.</p> <p><u>DESIRABLE:</u></p> <p>(i) Doctorate degree in mineral exploration from a recognized university / institute.</p> <p>(ii) Proficiency in ore body modeling using mining software.</p> <p>Note-1 The departmental officers in the feeder grade who are in the direct line of promotion shall not be eligible for consideration for appointment on deputation (including short term contract). Similarly, Deputationists shall not be eligible for consideration for appointment by promotion.</p> <p>Note-2 Period of deputation (including short term contract) including the period of deputation (including short term contract) in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other organization or department of Central Government shall ordinarily not exceed four years..</p> <p>[The maximum age limit for appointment by deputation (including short term contract) shall be 'Not exceeding 56 years' as on closing date of receipt of applications].</p> <p>Note-3: For purposes of appointment on deputation (Including short term contract), the service rendered on regular basis by an officer prior to 1st January, 2006/the date from which the revised pay structure based on the 6th Central Pay Commission's recommendation has been extended, shall be deemed to be service rendered in the corresponding grade pay/pay scale extended based on the recommendations of the Commission except where there has been merger of more than one pre-revised scale of pay into one grade with a common grade pay/pay scale, and where this benefit will extend only for the post(s) for which that grade pay/pay scale is the normal replacement grade without any upgradation</p>		
--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------	--	--

(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
4.Senior Mining Geologist	23*(2015) *Subject to variation dependent on work load.	General Central Services Group "A", Gazetted, Non-Ministerial	Pay Band -3 Rs. 15600-39100 plus Grade pay of Rs. 6600/-	Selection	Not exceeding 40 years. (Relaxable for Government Servant upto 5 years in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government.) NOTE : The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India (and not the closing date prescribed for those in Assam, Meghalaya, Arunachal Pradesh, Mizoram, Manipur, Nagaland, Tripura, Sikkim, Ladakh Division of Jammu and Kashmir State, Lahaul and Spiti District and Pangi Sub Division of Chamba District of Himachal Pradesh, Andaman and Nicobar Islands or Lakshadweep).

(7)	(8)	(9)	(10)
<p>Essential: Master's degree in Geology or Applied Geology from a recognized University/ institute.</p> <p>(ii) Five (5) years experience in geological mapping, prospecting and exploration for minerals and ore deposits. Assessment of reserves as per United Nations Framework Classification System.,</p> <p>Note 1: Qualifications are relaxable at the discretion of Union Public Service Commission in case of candidates otherwise well qualified.</p> <p>Note 2: The qualifications are relaxable at the discretion of Union Public Service Commission in case of candidates belonging to SC & ST if at any stage of the opinion that sufficient number of candidates from these communities possessing requisite experience is not likely to be available to fill up the posts reserved for them.</p> <p>Desirable</p> <p>(i) Doctorate degree in Mineral exploration from a recognized University/ institute.</p> <p>(ii) Proficiency in ore body modeling using mining software.</p>	Age: No Educational Qualification: Yes	One year for direct recruits	33.33% Promotion failing which by direct recruitment, 66.67% by direct recruitment .

(11)	(12)	(13)
<p>Promotion :-</p> <p>1. Five years of regular service in the grade of Junior Mining Geologist in PB-3 Rs. 15600-39100 with grade pay of Rs. 5400/- or equivalent and</p> <p>2. Successful completion of 4 weeks of in-service training programme conducted by Indian</p>	<p>Group 'A' Departmental Promotion Committee shall be consist of :</p> <p>(1). Secretary, Ministry of Mines – Chairman</p> <p>(2). Director Ministry of Mines – Member</p> <p>(3). Superintending Mining Geologist, IBM – Member</p>	Consultation with the Union Public Service Commission necessary while making direct recruitment.

<p>Bureau of Mines or any recognized training institute as prescribed by Ministry of Mines</p> <p>Note-1: For the purpose of computing minimum qualifying service for promotion, the service rendered on a regular basis by an officer prior to 1.1.2006/the date from which the revised pay structure based on the 6th Central Pay Commission recommendations has been extended, shall be deemed to be service rendered in the corresponding grade pay/pay scale extended based on the recommendations of the Commission</p> <p>Note-2: Where juniors who have completed their qualifying/ eligibility service are being considered for promotion, their seniors would also be considered provided they are not short of the requisite qualifying eligibility service by more than half of such qualifying/eligibility service or two years, whichever is less, and have successfully completed their probation period for promotion to the next higher grade along with their juniors who have already completed such qualifying/eligibility service.</p>	<p>Group ‘A’ Departmental Confirmation Committee shall be consist of :</p> <p>(1). Joint Secretary, Ministry of Mines – Chairman (2). Director, Ministry of Mines-Member (3). Superintending Mining Geologist, IBM – Member</p>	
--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------	------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------	--

(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
5. Junior Mining Geologist	15*(2015) *Subject to variation dependent on work load.	General Central Services Group “A”, Gazetted, Non-Ministerial	Pay Band -3 Rs. 15600-39100 plus Grade pay of Rs. 5400/-	Selection	Not Applicable

(7)	(8)	(9)	(10)
Not Applicable	Not Applicable	Two years for promotees	By promotion failing which by deputation including short-term contract.

(11)	(12)	(13)
<p>Promotion :-</p> <p>1. Three years of regular service rendered in the grade of Assistant Mining Geologist in PB-2 Rs. 9300-34800 with grade pay of Rs. 4600/- or equivalent and</p> <p>2. Successful completion of 4 weeks of in-service training programme conducted by Indian Bureau of Mines or any recognized training institute as prescribed By Ministry of Mines.</p> <p>NOTE-1: For the purpose of computing minimum qualifying service for promotion, the service rendered on a regular basis by an officer prior to 1.1.2006 the date from which the revised pay structure based on the 6th Central Pay Commission recommendations has been extended, shall be deemed to be service rendered in the corresponding grade pay/pay scale extended based on the recommendations of the Commission.</p> <p>Note-2: Where juniors who have completed their</p>	<p>Group A Departmental Promotion Committee shall consist of :</p> <p>(1). Chairman or Member, Union Public Service Commission - Chairman (2). Joint Secretary,-Ministry of Mines-Member (3). Superintending Mining Geologist , Indian Bureau of Mines -Member</p>	<p>Consultation with Union Public Service Commission necessary on each occasion.</p>

qualifying/ eligibility service are being considered for promotion, their seniors would also be considered provided they are not short of the requisite qualifying eligibility service by more than half of such qualifying/eligibility service or two years, whichever is less, and have successfully completed their probation period for promotion to the next higher grade along with their juniors who have already completed such qualifying/eligibility service.

DEPUTATION (including short term contract):

Officers of Central Government or State Government or Public Sector Undertakings or Autonomous Bodies or Recognized Research Institutions holding –

- (a) (i) Holding analogous post on a regular basis in the parent cadre/ department; or
- (ii) With two years regular service in the grade rendered after appointment thereto on a regular basis in the pay band-2, Rs. 9300-34800 plus grade pay Rs. 4800 or equivalent in the parent cadre or department; or
- (ii) With three years regular service in the grade rendered after appointment thereto on a regular basis in the Pay Band -2, Rs. 9300-34800 Rs. plus Grade Pay Rs. 4600/- or equivalent in the parent cadre or department; and
- (a) Possessing educational qualification and experience as under:
 - (i) Master degree in applied Geology or Geology from a recognised university / Institution.
 - (ii) One (1) years experience in Geological appraisal / exploration of mineral deposits in a Government organization.

Note-1 The departmental officers in the feeder grade who are in the direct line of promotion shall not be eligible for consideration for appointment on deputation (including short term contract). Similarly, Deputationists shall not be eligible for consideration for appointment by promotion.

Note-2 Period of deputation (including short term contract) including the period of deputation (including short term contract) in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other organization or department of Central Government shall ordinarily not exceed three (3) years.

(The maximum age limit for appointment by deputation (including short term contract) shall be 'Not exceeding 56 years' as on closing date of receipt of applications).

Note-3: For purposes of appointment on deputation (Including short term contract), the service rendered on regular basis by an officer prior to 1st January, 2006/the date from which the revised pay structure based on the 6th Central Pay Commission's recommendation has been extended, shall be deemed to be service rendered in the corresponding grade pay/pay scale extended based on the

recommendations of the Commission except where there has been merger of more than one pre-revised scale of pay into one grade with a common grade pay/pay scale, and where this benefit will extend only for the post(s) for which that grade pay/pay scale is the normal replacement grade without any upgradation		
---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------	--	--

(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
6. Assistant Mining Geologist	67*(2015) *Subject to variation dependent on work load.	General Central Services Group "B", Gazetted, Non-Ministerial	Pay Band -2 Rs. 9300-34800- plus Grad pay of Rs. 4600/-	Not Applicable	Note exceeding 30 years. (Relaxable for Government Servant upto 5 years in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government) NOTE : The crucial date for determining the age shall be the closing date for receipt of application from candidates in India (and not the closing date prescribed for those in Assam, Meghalaya, Arunachal Pradesh, Mizoram, Manipur, Nagaland, Tripura, Sikkim, Ladakh Division of Jammu and Kashmir state, Lahaul and Spiti District and Pangi sub Division of Chamba District of Himachal Pradesh, Andaman and Nicobar Islands or Lakshadweep).

(7)	(8)	(9)	(10)
<u>ESSENTIAL</u> Master's Degree in Geology or Applied Geology from a Recognised University or Institution <u>DESIRABLE</u> Two (2) Years experience in Geological appraisal or exploration of minerals deposits in a Government organisation or a listed private organization. NOTE : 1 Qualifications are relaxable at the discretion of Union Public Service Commission in case of candidates otherwise well qualified. NOTE : 2 The qualifications regarding experience is/are relaxable at the discretion of Union Public Service Commission in the case of candidates belonging to the Scheduled Castes and Scheduled Tribes if, at any stage of selection, the Union Public Service Commission is of the opinion that sufficient number of candidates from these communities possessing the requisite experience are not likely to be available to fill up the posts reserved for them.	Not Applicable	2 years for direct recruits	By direct recruitment. Note: Vacancies caused by the incumbent being away on deputation or long illness or study leave or under other circumstances for duration of one year or more may be filled on deputation basis from officers of central government. (a) (i) Holding analogous posts on regular basis; or (ii) With five years regular service in posts in the pay band-2 Rs. 9300-34800/- and grade pay- Rs. 4200/- ; and (b) Possessing the Qualification and experience prescribed for direct recruits under column (7).

(11)	(12)	(13)
Not applicable	Group 'B' Departmental Confirmation Committee shall consist of 1. Superintending Mining Geologist, Indian Bureau of Mines – Chairman 2. Regional Mining Geologist, Indian Bureau of Mines -Member 3. Senior Mining Geologist, Indian Bureau of Mines - Member	Consultation with the Union Public Service Commission necessary.

[F. No. 22/6/2010-M.III]

R. SRIDHARAN, Addl. Secy.